

2019

# Referat Hovedbestyrelsesmøde ADHD-foreningen

---

Mødedato:  
1. september  
2019 i  
Sekretariatet

## Dagsorden

- Velkomst og godkendelse af dagsorden
- Halvårsregnskab
- Fastsættelse af kontingentsatser
- Fastsættelse af kontingentfordelingsprocenten til lokalafdelinger
- ADHD Huen
- Forretningsordener
- Strategiseminar
- Afrunding, eventuelt og tak for i dag

## Referat

Afbud fra: Niels Hass, Kasper Nizam, Christina Mohr

### Velkommen og godkendelse af dagsorden

Velkomst ved formand Dorte Vistesen. Dorte konstaterede, at HB var stemmeberettiget

### Halvårsregnskab

Økonomichef Charlotte Hansen gennemgik halvårsregnskabet. Hun opfordrede HB til at byde ind undervejs i gennemgangen i forhold til ønsker og tanker.

Der skal mere fokus på at få flere medlemmer. Mange "afgående" medlemmer er kontaktet pr. telefon. Ros til sekretariatet for at få medlemmerne i tale, og for at være meget fleksible i forhold til retning og indsatser. Sekretariatet skal hjælpes til at blive koblet på medlemmer af HB's netværk.

Der blev aftalt diverse fokuspunkter til 2020, og disse er noteret i sekretariatet.

### Fastsættelse af kontingentsatser

Der er ikke fokus på at hæve kontingentet, men der er fokus på at få flere medlemmer og fastholde dem, vi har.

"Flere betalingsmuligheder" blev drøftet. Sekretariatet gjorde opmærksom på, at der skal udarbejdes en likviditetsberegning og beregning af administrationsomkostninger i forbindelse med en evt. beslutning om flere former for betaling af medlemskontingent. Det blev enstemmigt vedtaget at fastholde kontingentet for 2020.

### Fastsættelse af kontingentfordelingsprocenten til lokalafdelinger

De forskellige modeller på den fremsendte ark blev drøftet. Som udgangspunkt er der i hb enighed om flg:

- En ny model skal sikre, at medlemmernes kontingenter skaber aktiviteter til gavn for medlemmerne
- at administrationsprocenten er for høj i forhold til at drifte lokalafdelingerne og denne skal nedsættes.

- Foreningen skal via lokalafdelingerne have adgang til de lokale midler, som findes rundt i kommunerne og derved øge indtægtsgrundlaget samlet set i foreningen.
- En ny model skal sikre, at det hele bliver lettere – og ikke mere besværligt - af at være lokalafdeling.

Der udspandt sig yderligere en snak om flg.:

- Vi skal understøtte det frivillige arbejde
- Vi skal have incitament til at skaffe nye medlemmer
- Vi skal have incitament til at lave aktiviteter
- Mere sammenspil mellem lokalafdeling & sekretariat – aktivitetsmæssigt
- Vi skal sikre ejerskab for alle – medlemmer og frivillige
- Fælles national aktivitet er også ønskværdig
- Forslag til forbrug af egenkapital eller planlægning af anvendelse
- Vi skal have pengene ud at arbejde og skabe masser af fælles aktivitet. Det er medlemmernes penge.
- Målet med omfordeling af penge er at skabe økonomi for flere aktiviteter
- HB skal kunne følge arbejdet i lokalafdelingerne, da det er HB's ansvar.  
Forslag: Der skal være fælles kontoplan for alle lokalafdelinger. Det kan tilføjes i forretningsordenen.

Efter længere debat og gode forslag blev der peget på særligt to interessante elementer, der skal kigges på i forhold til en ny model:

- En medarbejder, der kan supportere lokalafdelingerne særligt i forhold til søgning af midler lokalt, men også andre opgaver kan være en mulighed\*
- En landsdækkende aktivitet som eksempelvis et foredrag, workshop, roadshow eller lign., som afholdes i alle lokalafdelinger.

*\*En mulighed med en ny medarbejder til at supportere lokalafdelingerne.*

Vi skal have adgang til de lokale midler og derved øge indtægtsgrundlaget samlet set i foreningen. Den kan også hjælpe de lokalafdelinger, der ikke har ressourcer.

- Også have fokus på samarbejde med lokalafdelinger og kommuner (projekter), og tænke midler ind på denne måde.
- Skal også kunne bidrage med en god idé til lokale aktiviteter og afholdelse heraf.
- Beskrivelse af medarbejderens opgaver

*Beslutning:* Formandskabet udarbejder i samarbejde med økonomichefen forslag til fordeling af kontingent for 2020 indeholdende konsekvensberegning og prøveberegning til HB inden den 6. oktober 2019. "Hånden er på kogepladen", og der skal træffes beslutning på det kommende strategiseminar. Der arbejdes med det som punkt 1 på strategiseminaret. Materiale udsendes inden mødet. Opfordring til alle indleder drøftelser med baglandet.

#### **ADHD-huer**

Der blev arbejdet med stort engagement om forslag til ADHD-huer til den kommende ADHD-uge.

#### **Forretningsordener**

Formandskabets forretningsorden blev enstemmigt godkendt.  
Forretningsorden for hovedbestyrelsen – enstemmigt godkendt

#### **Strategiseminar**

Det blev aftalt, der afholdes strategiseminar en enkelt dag med fokus på strategi for ADHD-foreningen.

*Tid og sted:* Søndag den 6. oktober 2019 kl. 09.30 – 16.00, ADHD-foreningens sekretariat, Pakhusgården 50, 5000 Odense C

Camilla udarbejder oplæg, og faciliterer dagen.

*Formål:*

Vi skal sætte en retning, og "op i helikopteren". Hvilken bevægelse skal vi foretage os for at nå hen til målet?

Vi skal samtidigt sikre, at vi husker på, at vi er en hovedbestyrelse og skal dække hele foreningen. Vi skal huske det store formål og sikre, at alle aktiviteter tænkes ind. Er der behov for flere aktiviteter, eller skal vi forholde os til, hvorfor vi har de bestående aktiviteter? Målet er, at strategien skal række ud mod år 2022.

### **Eventuelt**

*Formand Dorte Vistesen har ordet:*

- Deltaget i Nordisk møde med folk fra lokalafdelinger i Norge.
- Fået hul igennem til Færøerne for at oprette en lokalafdeling. Organiseringsformen er stadig under udarbejdelse. Samme proces er i gang med Island.

*Anders Dinsen, formand i lokalafdeling Storkøbenhavn har ordet:* På seneste møde i lokalafdelingen, blev det besluttet, at Anders skulle henvende sig til HB, da lokalafdelingen ikke kan gennemskue, hvordan arbejdet skal kunne gennemføres i fremtiden med den bestående organisering med 1100 medlemmer og 18 kommuner. De oplever, at de bruger deres ressourcer forkert.

Anders ønsker en drøftelse om, hvordan man kan organiseres i fremtiden med henblik på mindre administration i lokalafdelingen. Han går af som formand ved næste valg, og Dorte Vistesen følger op og udarbejder en plan for at finde en ny formand til lokalafdeling Storkøbenhavn. Punktet skal drøftes på kommende HB-møde.

Andet:

- ✓ Refleksion: "Er vi en nicheforening – altså kun ADHD"? Eller skal vi favne bredere? Og hvordan skal det kommunikeres ud?
- ✓ Hvad gør vi med de mange deltagere på lokale arrangementer, som ikke er medlemmer – der skal være en strategi for at få dem i tale.
- ✓ Det giver værdi at være frivillig – ikke at være lokalafdeling. Der kan være alternative måder at gøre tingene på. Dette skal behandles på næste HB-møde.

Dorte Vistesen  
Formand

Trish Nymark  
Næstformand

Referent Camilla Lydiksen

