

## Hovedbestyrelsesmøde; referat 27. januar 2024

Formanden byder velkommen og konstaterer, at bestyrelsen er beslutningsdygtige i henhold til foreningens vedtægter.

Modtaget afbud fra Mette & Michael.

Dagsorden godkendt af alle.

### *Intro fra konstitueret formand*

Stolt af vækst i medlemstal, og skønt at følge de mange igangsatte generalforsamlinger i lokalafdelingerne.

Stort fokus fra medierne på vores område og særligt piger og kvinder fylder godt. Foreningen skal dog også huske at have fokus på drenge og mænd. ADHD er vigtigt for alle.

Der er udarbejdet nye retningslinjer for udredning og behandling af voksne med ADHD/ADD. De er udarbejdet under gruppen DMPG og Sundhedsstyrelsen har meddelt, at de vil støtte sig til disse, hvis de skal udarbejde egne retningslinjer (NKR). Konstitueret formand har siddet med i arbejdsgruppen og er særligt glad for, at DMPG retningslinjer inkluderer en guide til praktiserende læger, så de bedre kan få øje på og henvise voksne med ADHD til udredning og behandling.

Allerede nu har DMPG-gruppen besluttet at udarbejde samme retningslinjer for børn og unge med ADHD og arbejdet er igangsat.

ADHD Norden samles i år i DK den 24. og 25. maj 2024. ADHD-foreningen er værter og glæder sig til at byde velkommen til vores nordiske søsterorganisationer.

### **Opfølgning på sidste afholdte HB-møde**

- På sidste HB-møde blev det besluttet, at der i opdatering af vedtægter og forretningsorden (til det kommende landsmøde) skal være øget fokus på følgende:
  - Forventningsafstemning og klar beskrivelse af formandsrollen (også lokalt)
  - Opdeling mellem næstformand og formand – klar struktur og klar samarbejdsform (hvem gør hvad)
  - Hvad skal der arbejdes med mellem møderne og tydeliggørelse heraf
  - Tydelig fordeling og opdeling mellem formand/bestyrelsens arbejde og direktør/sekretariat
  - Kan vi sikre bedre fordeling mellem, hvad der er medlemmers private virke og virke i foreningen

Derudover skal bestyrelsen have øget fokus på at arbejde ud fra MSP/budget og ikke uddelegere løbende opgaver til sekretariatet, men tillade arbejdsro mellem møderne.

*Andet*

Velkommen tilbage til Manu Sareen. Opfølgning med returnerende formand efter afholdt orlov er et ønske fra HB. Der ønskes fokus på kommunikation og forventningsafstemning mellem formand og bestyrelse. Herunder ønskes fokus på funktionsbeskrivelse og repræsentation af foreningen. Indkaldes til et ekstra hovedbestyrelsesmøde ultimo februar.

### **Gennemgang af proces frem til landsmødet 2024**

Gennemgang af processen frem til kommende landsmøde.

Følgende blev drøftet og skal følges op på:

- Ønskes afsat spørgetid i forhold til opstillede kandidater på landsmødet. Alt efter hvor mange som stiller op, skal dette sættes i værk
- Gerne have, at kandidater svarer på spørgeskema og indsender kort introduktionsvideo, som anvendt ved sidste landsmøde
- Undersøge, om det er en mulighed at have spørgerunde online før landsmødet med de opstillede kandidater
- Kandidater skal på landsmødet have særlige og genkendelige navneskilte og der opstilles "opstillingsborde", hvor kandidater kan stille sig i pauser, så deltagerne på landsmødet kan stille opklarende spørgsmål
- Mail til medlemmer om opstilling til hovedbestyrelsen må gerne indeholde lidt information om lokale aktiviteter
- Ønskeligt, at vi husker at sende en tak ud til kandidaterne efter valget (også, når man ikke er valgt ind). Med omtale af muligheden for at gøre en indsats i egen lokalafdeling.
- Vigtigt, at det er tydeligt, hvad man forpligtiger sig til i forhold til arbejdet i bestyrelsen. Henviser til forretningsorden og vedtægter

### **Målsætningsprogram**

Hovedbestyrelsen besluttede områderne for det kommende målsætningsprogram for perioden 2022-2024 og udarbejdelsen kan færdiggøres.

*Andet*

Mulig vedtægtsændring: kan vi flytte landsmødet til sidst på året og derved, at målsætningsprogrammet bliver helårligt. Kan vi holde landsmøde først og så frivilligdag dagen efter.

### **Nøgletal og nyt fra sekretariatet**

Kort gennemgang af udvalgte nøgletal for året 2023.

Fremlagde medlemsstigning og indsatser for vores medlemmer.

Gennemgang af lønprocenten. Denne er fastholdt igennem mange år, men der må forventes en ændring i den kommende årrække, hvis foreningen forsætter med vækst i

afholdelse af oplæg, kurser, rådgivning, da der anvendes flere interne medarbejderressourcer hertil og det vil afspejle sig heri.

### Eventuelt

Kørselstakst for bestyrelsen

Der blev delt en oversigt over, hvad den forhøjede kørselstakt vil betyde økonomisk for kørselsudgifter til HB, med den sammensætning som HB har i dag. Blev enige om at fastholde alm takst. Der blev forslået, at der evt. ved budget 2024 kan kigges på en nøglefordeling. Når møderne altid er i Odense, vil det altid være de samme, der skal køre længst.

Referent  
Camilla Louise Ganzhorn, direktør

Konstitueret formand  
Trish Nymark