



ELISA FERRARI
SOCIALRÅDGIVER
TLF. 53 72 99 08
EF@ADHD.DK

Handicapkompenserende ordninger

- *Isbryderordningen og fortrinsadgang*

Er du nyuddannet, har svært ved at finde fodfæste på arbejdsmarkedet, og bliver du overhalet af dine medstuderende med erfaring fra studie-relevante jobs, mens du måske selv modtog handicaptillæg til SU?

Hvis du kan nikke ja til ovenstående, er Isbryderordningen måske relevant for dig.



Løntilskud til nyuddannede med handicaps - også kaldet Isbryderordningen

Isbryderordningen er en løntilskudsordning, hvor arbejdsgiver, i op til et år, kan få et tilskud til din løn. Din løn vil følge den gældende overenskomst, men arbejdsgiver får et tilskud på 157,10 kr. pr. time. Private arbejdsgivere kan få 75 % af din løn dækket, dog højst 157,10 kr. i timen gennemsnitligt over et år.

Hensigten bag ordningen er, at give mennesker med funktionsnedsættelser mulighed for at få foden inden for på arbejdsmarkedet og få de fornødne arbejds erfaringer som andre.

Du skal have en uddannelse af mindst 18 måneders varighed, der er adgangsgivende til en a-kasse. Det er dog ikke et krav at være medlem af en a-kasse for at blive omfattet af Isbryderordningen. Arbejdet skal ligge inden for det område, som uddannelsen kvalificerer til, og ansættelsen skal ske inden for to år efter endt uddannelse.

Derudover skal du have en funktionsnedsættelse, der gør dig omfattet af lov om kompensation på arbejdsmarkedet. Det vil sige, at din funktionsnedsættelse skal være en barriere for din tilknytning til arbejdsmarkedet.

Du skal henvende dig til din kommunes jobcenter for at søge om at være omfattet af Isbryderordningen. Personer i løntilskudsansættelser kan søge om mentorordning, personlig assistance,

hjælpe midler og andre handicapkompenserende ordninger.

Fortrinsadgang

En anden mulighed indenfor de handicapkompenserende ydelser (Isbryderordning, hjælpe midler, personlig assistance osv.), er fortrinsadgang.

Fortrinsadgang er, ligesom Isbryderordning, for mennesker med funktionsnedsættelser der giver barrierer i arbejdslivet. Hvis du er omfattet af målgruppen for fortrinsadgang, har du krav på at blive tilbudt jobsamtale, hvis du opfylder de formelle krav til stillingen ved en offentlig arbejdsgiver. Hvis du har de samme kompetencer, som de øvrige ansøgere, skal du tilbydes stillingen.

Hvis du har været til samtale, og I er to eller flere ansøgere med samme kompetencer, skal jobcenteret orienteres af arbejdsgiveren, hvis du ikke tilbydes jobbet. Dette for at tilgodese at der ikke sker en forskelsbehandling af handicappede i erhverv.

Du skal undersøge ved dit jobcenter, om du er målgruppe for fortrinsadgang til offentlige stillinger. Hvis du godkendes til at være omfattet, skal du afkrydse feltet "fortrinsadgang", når du søger stillingen digitalt. ♦

Har du spørgsmål, er du altid velkommen til at kontakte ADHD-foreningens socialrådgiver. Elisa Ferrari, tlf. 53 72 99 08, mail: ef@adhd.dk

SOCIALRÅDGIVEREN
ORIENTERER